

**Initiative
für Ausbildung**
Altenpflege



**„Wir
sind ein
Top-Ausbildungsbetrieb“**

**„Wir
sind ein
Top-Ausbildungsbetrieb“**



AGAPLESION
EV. PFLEGEDIENST gGmbH
Leopoldstraße 115, 80804 München
T (089) 32 20 86-0
www.ev-pflegedienst.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Angelika Pfab, Geschäftsführerin
T (089) 32 20 86-0
angelika.pfab@ev.pflegedienst.de

**Initiative
für Ausbildung**
Altenpflege

Initiative für Ausbildung
Telefon: 07022/30 60 666
info@initiative-fuer-ausbildung.de
www.initiative-fuer-ausbildung-altenpflege.de

Die Initiative für Ausbildung ist ein Angebot der Bühler und Görzen GmbH



Gute Ausbildung liegt uns am Herzen!

Unser Anliegen ist es, die schönen und anspruchsvollen Beruf der Altenpfleger und Altenpflegerin an die nächste Generation weiterzugeben. Damit unsere künftigen Azubis in ihrer Ausbildung das nötige Rüstzeug erhalten, um alle künftigen Herausforderungen zu meistern, haben wir uns zu einem besonderen Standard in der Ausbildung verpflichtet.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes Mitglied der **Initiative für Ausbildung** Altenpflege.



› Übernahme bei guten Leistungen garantiert.

In unserem Unternehmen garantieren wir den Azubis eine Top-Ausbildung und gehen dabei noch einen Schritt weiter:

Wir garantieren dir die Übernahme!

Die Voraussetzung ist: Auch du gibst dein Bestes und schließt deine Ausbildung mit guten Leistungen ab.

Unsere Azubis können sich auf die Einhaltung der folgenden **12 Kriterien** verlassen:

Die Basis

1. Es gibt **eine feste Ansprechperson** für die Azubis in der Pflegeeinrichtung.
2. Die Azubis werden **tarifgerecht bezahlt**. Die tariflichen Ober- und Untergrenzen des Stundenkontos werden eingehalten.
3. Die Einrichtung stellt eine **vorbildliche Ausstattung** mit Dienstkleidung und den notwendigen Arbeitsmitteln zur Verfügung.

Der Weg

4. Die PraxisanleiterInnen nehmen sich Zeit für **regelmäßige Azubisgespräche**. Der Ausbildungsplan sowie die Beurteilungsbögen werden für jeden Tätigkeitsbereich intensiv besprochen.
5. Der Einsatz von **Feedbackbögen** für Auszubildende erleichtert es Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

Das Team

6. **Gemeinsame Aktivitäten** für die Auszubildenden werden angeboten. Azubitage oder Fachexkursionen fördern die Teambildung.
7. Die Azubis haben die Möglichkeit, in einem zweiwöchigen **Azubiaus-tausch** auch andere Einrichtungen kennenzulernen.

Selbständigkeit wecken

8. Die Auszubildenden erhalten **eigene Verantwortungsbereiche** bei der Patientenversorgung oder in der Organisation der Einrichtung, die sie selbständig betreuen.
9. Im 3. Ausbildungsjahr gibt es ein besonderes **Azubi-projekt**. Dies bietet die Chance, selbständiges Arbeiten zu erproben.

Entwicklung fördern

10. Die Einrichtung fördert die fachliche Entwicklung aktiv durch **zusätzliche Lernangebote** und praktische Übungen.
11. **Regelmäßige Fallbesprechungen** und Erstellen von Pflegeplanungen fördern das Pflegewissen und bereiten auf eine erfolgreiche Prüfung vor.
12. Die **AusbilderInnen** nehmen an den **Fortbildungsangeboten** der Weiterbildungsinstitute für Pflege und der Initiative für Ausbildung teil.